



Siri Mathiesen, regiondirektør i NHO Agder

- Smart arbeidsgiverpolitikk. Global Future handler om at ressurser skal brukes. Bedrifter mister årlig oppdrag på grunn av manglende kunnskap om språk og kultur. Det er viktig for verdiskapingen at vårt nærings- og arbeidsliv utvikler språk og interkulturelle strategier.



Laila Øygarden, fylkesordfører i Aust-Agder

*- Agder skal ta i bruk de viktige ressursene som finnes i innvandrergруппene, både når det gjelder språk- og kulturkunnskap, muligheter for å bygge internasjonale nettverk og omstillingskompetanse. (Regionplan Agder 2020)
Derfor er Aust-Agder fylkeskommune partner i Global Future.*



Per Sigurd Sørensen, ordfører i Kristiansand

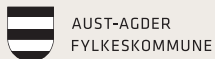
- Vi ser gode resultater av vårt engasjement i Global Future. Gjennom egen organisasjon og som samfunnsutvikler, vil vi bidra til at personer med utenlandsk bakgrunn og høyere utdanning rekrutteres til ledere og styreverv i landsdelen. Dette er bærekraftig verdiskaping.



Elisabeth Blørstad, direktør i NAV Vest-Agder

- Global Future skaffer næringslivet ettertraktet kompetanse og bidrar til et mer inkluderende arbeidsliv. Arbeid er den viktigste faktoren for god integrering og vi ser med glede at mange deltakere også kommer videre på sin karrierestige.

Våre partnere:





Global Future 2010

Talentmobilisering av innvandrere med høyere utdanning.



GLOBAL FUTURE

TALENTER • MANGFOLD • ROLLEMODELLER

Globaliseringen skaper nye kunnskapsbehov i både privat og offentlig sektor. Dette utfordrer oss alle. Høyt kvalifisert arbeidskraft utgjør norsk arbeidslivs fremste fortrinn i en stadig sterkere global konkurranse.

Global Future-programmet skal videreutvikle og synliggjøre de ressurser innvandrere representerer, slik at de kan tas i bruk. Innvandrere som inntar posisjoner i arbeids- og samfunnsliv er gode rollemodeller. De bidrar til at mennesker med en annen kulturbakgrunn kan få kraft og inspirasjon til å satse og finne sin naturlige plass i samfunnet.

Global Future-programmet ble initiert av NHO Agder i 2007.

Totalt 36 utvalgte deltakere var med i pilotprosjektet. 21 kvinner og 15 menn fra 21 land, fikk hevet sin kompetanse for å stå sterkere rustet i arbeidsmarkedet. Mange av deltakerne har gått over i relevante jobber tilpasset deres bakgrunn fra hjemlandet, og flere har fått ledende stillinger. Arbeidsledige fikk jobb eller relevant engasjement i offentlig og privat sektor som kan være starten på en karriere i Norge.

Global Future-programmet er NHOs nasjonale satsing på integrering og rekruttering.

Global Future søker nye deltakere

Vi søker kvinner og menn som er førstegenerasjons innvandrere med høyere utdanning. Deltakerne må vise engasjement i det norske samfunnet, og ha evne og vilje til å videreutvikle og bruke sin kompetanse. Deltakerne må ha mot til synliggjøring og ta nye roller i samfunnet.

Deltakerne i Global Future skal bidra til et moderne og fremtidsrettet Norge.

Global Future er et program for å mobilisere talentene, videreutvikle dem og skape møteplasser slik at flere kommer i nøkkelposisjoner, får lederroller og styreverv.

Vi oppfordrer både næringsliv og offentlig sektor til å ta i bruk kompetansen som innvandrere besitter.

Programmet består av modulene

- lederutvikling med mentorordning
- forvaltningskunnskap
- styrekompetansekurs på BI med eksamen (7.5 studiepoeng)
- HMS sertifisering/Arbeidsmiljøloven
- presentasjonsteknikk
- medietrening
- historiefortelling
- møteplasser med kulturformidling

Global Future måles på bakgrunn av deltakere som

- får ny, mer relevant jobb
- avanserer i nåværende stilling
- får styreverv
- synliggjøres i media
- går fra arbeidsledighet til å få jobb

Oscar Jebsen, administrerende direktør i SNØGG

- I fjor ansatte vi Radek Stalsberg som eksportansvarlig. Vårt valg av Radek var først og fremst basert på hans bakgrunn som polakk og hans faglige og språklige kunnskaper. Det ble lagt stor vekt på hans utdannelse fra Polen og studier i Italia. Hans evne til å tilegne seg norsk bedriftskultur og det norske språk har vært en stor hjelp i integreringen i vår kultur. Radeks kulturelle oppvekst og erfaring sammen med gode faglige kunnskaper gjør han særdeles godt skikket til jobben som eksportsjef. Vi tror på det positive element en flerkulturell arbeidstokk kan utgjøre.

Radek Stalsberg, eksportsjef i SNØGG

- Mitt råd til Global Future 2 deltakere er å bruke erfaringene og kontaktnettverket i prosjektet aktivt. Global Future er en unik mulighet som gir kunnskap og tilgang til ressurser. Grip sjansen til å profilere egen kompetanse.



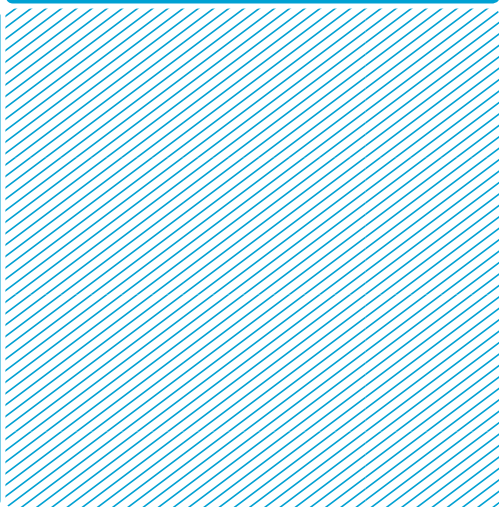
Elena Horne, regnskapssjef Uldal vinduer og dører, Birkeland

- Global Future betyr for meg

- å bli synliggjort for norsk næringsliv
- et løft i motivasjon og selvtillit
- kvalifisering til lederstillinger og styreverv
- en bedre integrering og likestilling
- eksternt og internt nettverk

Izet Shatri, avdelingsleder i NAV Arendal

Målet mitt med deltakelse på Global Future var å utvide mitt nettverk på Sørlandet. I løpet av prosjektperioden ble jeg kjent med mange bedrifter og personer i landsdelen. Opplegget var spennende, og bidro til økt kompetanse og selvtillit. I prosjektperioden byttet jeg jobb; min nåværende jobb er avdelingsleder i NAV Arendal. Jeg holder fortsatt kontakt med noen av deltakerne på Global Future.



Globale Future Agder 2 starter våren 2010 med totalt 12 samlinger gjennom 2 semestre, høst 2010 og vår 2011

Hver samling går over 2 dager inklusive en studietur i Agder. Kostnadene dekkes av partnerne i Global Future.

Hvem kan søke?

- Innvandrere som er overkvalifisert for nåværende jobb
- Innvandrere i relevante stillinger med ambisjoner om fremtidig lederstilling
- Selvstendig næringsdrivende
- Gründere
- Innvandrere med høyere utdanning som ikke er i jobb
- Aldersgruppe 28 – 48 år

Det kreves svært gode norskkunnskaper. Forelesningene er på universitetsnivå og skjer på norsk.

Søknadsfrist 25. februar

Informasjon og søknadsskjema finner du på www.nho.no/agder

Alle søknader til Global Future 2 må skje elektronisk, se www.adecco.no for mer informasjon.

Kontaktperson:

Helen E. Stie, NHO Agder, Kjøita 19, 4630 Kristiansand, tlf +47 97 50 92 91, helen.e.stie@nho.no