



Daglig leder Egil Stokken i Ulefos NV (t.v.) mener NHO Telemark og regiondirektør Nikolai Boye er en viktig døråpner til politikerne.

NHO TELEMARK

DETTE GJØR VI:

NHO Telemark fremmer viktige næringspolitiske saker som opptar våre medlemmer, og gir råd og veiledning til våre medlemsbedrifter. Vi arbeider dessuten med å gjøre vår region attraktiv og skape forståelse for næringslivets betydning for verdiskaping og velferd. I tillegg yter vi arbeidsgiverservice til medlemmene våre.

Antall medlemsbedrifter: 832

KONTAKT OSS:

Hvor: Skien
Telefon: 35 90 51 00

Regiondirektør: Nikolai Boye
Mobil: 909 68 986
E-post: nikolai.boyen@nho.no

Internett: nho.no/telemark

Får ting til å skje

NHO Telemark er både døråpner til politikerne og rådgiver i juridiske spørsmål. – NHO får ting til å skje, sier daglig leder i Ulefos NV, Egil Stokken. Bedriften har produsert og solgt støpejern i 350 år.

– **Vi har erfart** at vi får god hjelp av NHO når det gjelder juridiske tjenester, for eksempel i arbeidsgiverspørsmål. I tillegg er de viktige døråpnerne til offentlige myndigheter. NHO viser velvilje og har kompetansen og kontaktnettet som kan få ting til å skje også på rikspolitisk nivå, sier Stokken.

Regiondirektør Nikolai Boye i NHO Telemark mener arbeidsgiverservicen de yter er svært viktig for medlemsbedriftene. – Hos oss får de svar på spørsmålene raskt og effektivt, enten det handler om tvistesaker, regler for lønn, ferieavvikling eller arbeidstidsbestemmelser, sier Boye.

Talerør for bedriftene. Som familieeid bedrift har Ulefos NV et nært samarbeid med NHO Telemark for å skape forutsigbare og gode rammebetingelser. – Når det gjelder skatter og avgifter, er det ofte så kort tidshorisont på endringer at vi ikke vet hva vi forholder oss til fra år til år. Det gir for liten forutsigbarhet, og vi er glad for at NHO gjør sitt for å forklare politikerne dette, sier Egil Stokken

Ulefos NV lager støpegods som kumlokk, rister og sluk, og synes det er paradoksalt at myndighetene ikke sørger for like rammevilkår og konkurranseregler som innenfor EU. – Vi leverer våre produkter både til Norge,

« **Når det gjelder skatter og avgifter, er det ofte så kort tidshorisont på endringer at vi ikke vet hva vi forholder oss til fra år til år.** »

Egil Stokken, daglig leder i Ulefos NV

Sverige og Danmark, men sliter i hele Norden med at myndighetene pålegger oss byrder som kan ende med at

kundene heller vil kjøpe fra lavkostland, sier Stokken.

Trygghet for fremtiden. NHO Telemark arbeider aktivt for å fremme forståelsen for næringslivets behov, blant annet gjennom å etablere møteplasser for næringsliv, politikere og offentlige ansatte. Det er også etablert ulike fora der bedriftsledere diskuterer aktuelle temaer som er viktige for verdiskapingen. – Solide og lønnsomme bedrifter gir skatteinntekter og sysselsetting, og på den måten trygghet for fremtidig arbeid og velferd, sier regiondirektør Nikolai Boye.

Vi jobber sammen for deg!

Som medlem av NHO er du med i Norges største arbeidsgiverorganisasjon. NHO, våre 15 regionforeninger og 20 landsforeninger jobber sammen lokalt, nasjonalt og internasjonalt for å sikre våre medlemsbedrifter gode rammevilkår og gunstige medlemsfordeler.

En av de viktigste utfordringene norsk næringsliv står overfor, er veksten i sykefraværet og flukten fra arbeidslivet. Derfor arbeider NHO intenst med en ny IA-avtale. Undersøkelser viser at kun 20 til 40 prosent av sykefraværet kan relateres til arbeidsplassen. NHO er derfor fornøyd med at vi allerede har fått gjennomslag for at en eventuell ny IA-avtale ikke skal gi en ekstraregning til bedriftene.

NHO arbeider også med langsiktige spørsmål. Vi trenger bedre muligheter for forskning og innovasjon. Et bedre utdanningssystem og mer kompetent arbeidskraft er i tillegg avgjørende for norsk næringsliv. Som en del av dette arbeidet har mange av NHOs regionforeninger nå startet arbeidet med «Global Future». Gjennom dette prosjektet mobiliserer vi talenter blant innvandrere med høyere utdan-

ning, og sikrer våre medlemsbedrifter verdifull kompetanse.

I tillegg har NHO en viktig jobb å gjøre når det gjelder å yte service til våre medlemmer. Som medlem av NHO nyter du blant annet godt av juridisk eksperthjelp, relevante kurs og omfattende bransjennettverk. NHO er her for deg – ikke nøl med å ta kontakt med oss

I 2009 rundet vi hele 20.000 medlemmer. Vi ønsker våre nye medlemsbedrifter velkommen, og ser frem til et godt samarbeid med alle medlemmer også i 2010.

Vennlig hilsen



John G. Bernander



Foto: Hans Fredrik Asbjørnsen

BEDRE RAMMEBETINGELSER FOR BEDRIFTENE

Finanskrisen må gi tiltak for ny vekst

Finanskrisen rammet deler av norsk næringsliv hardt. NHO foreslo tidlig en rekke tiltak som delvis ble gjennomført i regjeringens krisepakker. Tariffoppjøret våren 2009 ble tilpasset finanskrisen. Regjeringen har imidlertid også økt andre offentlige utgifter ytterligere. NHO er opptatt av at regjeringen raskest mulig må ned på handlingsregelen, slik at vi unngår enda høyere rente og sterkere kronkurs. Det er for tidlig å blåse av krisen, og NHO vil fortsatt jobbe for tiltak som ruster norsk næringsliv for ny vekst.



Et taktskifte i veiutbyggingen

Våren 2009 la regjeringen frem Nasjonal transportplan 2010–2019 (NTP). Planen innebærer et taktskifte i norsk samferdsel, med 100 milliarder kroner mer til samferdsel i de kommende ti årene. Hele NHO har vært en sentral pådriver for dette ved våre felles satsingsforslag i Samferdsels-Løftet der vi vektlegger større stamveiprosjekter og jernbane på de mest trafikkerte strekningene. Her har vi oppnådd en nesten dobling av investeringsrammen. NHO vil arbeide for at de økonomiske rammene i NTP blir fulgt opp i de årlige budsjettene.



Hvorfor er du medlem i NHO?



Foto: Hans Fredrik Asbjørnsen

ARBEIDSGIVERSERVICE:

NHO er en viktig støtte-spiller som blant annet gir oss god bistand i juridiske spørsmål, raskt og effektivt.

Kari Nicolaisen, HR-direktør i Ringnes, medlem av NHO og NHO Mat og Drikke



KURS OG MØTEPLASSER:

Alle våre ledere med personalansvar deltar på relevante NHO-kurs som gjør dem trygge i lederrollen.

Tore Morten Olsen, daglig leder Marlink AS, medlem av NHO og Abelia



SERIØSITET:

Som en seriøs aktør er det helt uaktuelt for oss å ikke være NHO-medlem

Jeanine Svaem Christensen, Perry Colosseum AS, medlem av NHO og Norske frisør- og velværebedrifter.

NHO I TALL

75

PROSENT AV
BEDRIFTENE I NHO
HAR FÆRRE ENN
20 ÅRSVERK.

20 000

bedrifter er medlem
i NHO og 500.000
er ansatt i NHOs
medlemsbedrifter.

850

milliarder kroner skapes
av NHOs medlems-
bedrifter – hvert år.
Det er nok til å dekke
alle utgiftene på
statsbudsjettet.

SOM MEDLEM ER DU DEL AV ET STØRRE FELLESSKAP

1 Som medlem i NHO, er du med i Norges største nærings- og arbeidsgiverorganisasjon med 20.000 medlemmer. Vi får stadig flere nye medlemmer, og det styrker vår gjenslagskraft i næringspolitiske saker. Som medlem får du unike fordeler og praktiske verktøy. Se nho.no/medlem.

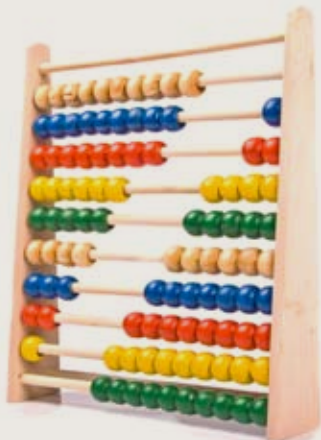
2 Alle NHO-medlemmer er også medlem i en landsforening, som spesielt ivaretar dine bransjeinteresser. De fleste landsforeningene har gunstige rabattordninger, som du drar nytte av. Som medlem av NHO kan du treffe bedrifter i samme bransje og andre interessante samarbeidspartnere.

3 Regionforeningene fremmer viktige næringspolitiske saker som opptar våre medlemmer. NHOs Regionforeninger gir også råd og veiledning til medlemsbedriftene.

»Les mer om NHOs viktigste saker på nho.no/medlem

Arbeidsinnsats skaper høyt velferdsnivå

En av NHOs viktigste seiere i 2009 er at Arbeiderpartiet har lagt sekstimersdagen død. Vi har også foreløpig forhindret at arbeidstidsordningene offshore er tatt i bruk i bedrifter på land. En omfattende arbeidstidsreduksjon for turnusarbeid er også stoppet. Det kommer stadig nye forslag om utvidet velferd og rett til fri fra arbeid. NHOs oppgave er å minne om at det faktisk er vår egen arbeidsinnsats som skaper velferd for alle.



Næringslivet bidrar til at NO_x-forpliktelsene oppfylles

Etableringen av Miljøavtalen om NO_x 1. juli 2008 har gitt gode resultater i form av reduserte utslipp og utvikling av ny miljøteknologi. Fondet er et spleiselag der bedriftene som er med kan søke om støtte til utslippsreducerende tiltak. 1. november 2009 hadde NO_x-fondet gitt støtte til 435 prosjekter med en forventet reduksjon på omlag 24.000 tonn. Dette betyr at Norge nå er på god vei til å oppfylle sine NO_x-forpliktelser.



Verdifull kompetanse

Innvandrere er en underutnyttet ressurs. Det vil NHO Telemark gjøre noe med, og har startet prosjektet Global Future.

– **Det er i dag** over 300 personer med utenlandsk bakgrunn i Telemark som har høyere utdanning – og som er arbeidsledige eller overkvalifisert for sin stilling, sier prosjektleder for Global Future i Telemark, Kerstin Laue. Laue forteller at jobbsøkere som får mange avslag på jobbsøknader ledes inn i en dårlig spiral.

Trygghet og selvtillit. – For at disse menneskene skal få brukt sine evner, må vi både gjøre noe med arbeidssøkerens trygghet og selvtillit – og vise arbeidslivet hvilken kompetanse og erfaring disse søkerne har, sier Laue. Gjennom prosjektet skal NHO gjøre noe med begge deler.

– Vi har store regionale nettverk som skal brukes til å bevisstgjøre bedriftsledere, sette opp en mentorordning og drive nettverksbygging for deltakerne, sier hun.

Adecco i Telemark har hatt hovedansvar i samarbeid med NHO for rekrutteringsprosessen.

– Vi har nå et mangfold av deltakere. Både arbeidsledige, de som er på tiltak hos NAV og de som er overkvalifiserte for jobben de har i dag, sier distriktssjef i Adecco Telemark, Frank Tveiten.

– Vi i Adecco kan bidra med vårt nettverk til å gjøre en forskjell, og løfte personer med høy kompetanse som ennå ikke har funnet innpass i norsk arbeidsliv. NHO gjør en viktig

jobb med dette prosjektet, og det ønsker vi å støtte, sier Tveiten.

Nye rollemodeller. Kerstin Laue har tro på at NHO gjennom Global Future skal bidra til at flere innvandrere lykkes på arbeidsmarkedet og at flere bedrifter nyttiggjør seg dem som ressurs, også i lederposisjoner og styrer.

– Disse blir rollemodeller som kan gjøre det lettere for fremtidige innvandrere. Her er det verdifull kompetanse som bedriftene trenger, samtidig som vi vet at mangfold i ledelse og styre øker bedriftenes innovasjonsevne, sier Laue.



better work, be

« Vi i Adecco kan bidra med vårt nettverk til å gjøre en forskjell, og løfte personer med høy kompetanse som ennå ikke har funnet innpass i norsk arbeidsliv »

Distriktssjef i Adecco Telemark, Frank Tveiten