



Flyplassdirektør Alf-Reidar Fjeld (t.v.) og Sandefjord Lufthavn Torp har et nært samarbeid med NHO Vestfold og regiondirektør Einar Røsås.

Foto: Erik Thøberg

## NHO VESTFOLD

### DETTE GJØR VI:

NHO Vestfold fremmer viktige næringspolitiske saker som opp- tar våre medlemmer, og gir råd og veiledning til våre medlems- bedrifter. Vi arbeider dessuten med å gjøre vår region attraktiv og skape forståelse for nærings- livets betydning for verdiskaping og velferd.

Antall medlemsbedrifter: 904

### KONTAKT OSS:

Hvor: Sem

Telefon: 33 35 80 00

Regiondirektør: Einar Røsås

Mobil: 922 04 658

E-post: [einar.rosas@nho.no](mailto:einar.rosas@nho.no)

Internett: [nho.no/vestfold](http://nho.no/vestfold)

# Sammen for vei og vekst

Regiondirektøren i NHO Vestfold, Einar Røsås, gleder seg over at næringslivet i Vestfold er i norsk toppsjikt, med mange lønnsomme bedrifter, høy andel vekstforetak og mange nyetableringer.

**Han mener** at god infrastruktur er en forutsetning for et livskraftig næringsliv. Bedre veier og andre transportløsninger i fylket er jobb nummer en for regionkontoret. – NHO Vestfolds viktigste oppgave nå er å bidra til at infrastrukturen i fylket bygges ut i samsvar med næringslivets ønsker og behov, sier Røsås. Han er opptatt av at regionen skal moderniseres med byggingen av ny firefelts E-18 gjennom hele Vestfold. Den skal stå ferdig om cirka fire år. Røsås står også på for dobbeltspor på jernbanen mellom Vestfold og Oslo, for havneutbygging og for luftfarten i fylket.

**Størst etter Gardermoen.** Administrerende direktør ved Sandefjord Lufthavn Torp, Alf-Reidar Fjeld, forteller at de har hatt en fantastisk utvikling i antall reisende og ruter. Torp er nå størst på utenlandstrafikk etter Gardermoen, og regiondirektør Einar Røsås er glad for den positive utviklingen ved lufthavnen. – Torp er i mange tilfeller avgjørende for at bedrifter velger å etablere seg i Vestfold, sier han.

Sandefjord Lufthavn har alltid hatt et nært samarbeid med NHO. – NHO Vestfold skjønner at de eksisterer for vår skyld, ikke omvendt. De er lydhøre for våre utfordringer og hjelper

oss å oppnå resultater i storting og departement. NHO Vestfold spiller for eksempel en viktig rolle i å få satt i gang byggingen av firefelts motorvei gjennom Vestfold, samt nødvendige bevilgninger til dobbeltspor på jernbanen, sier Alf-Reidar Fjeld.

**Suksessfaktor.** Fjeld mener regionkontoret har både stor kompetanse og serviceinnstilling. – NHO i Vestfold lykkes fordi de er flinke til å samarbeide også med både LO og offentlige myndigheter. Det er suksessfaktoren som gjør at vi kommer i mål med tunge prosjekter som vei og jernbane, mener Fjeld.

**NHO Vestfold skjønner at de eksisterer for vår skyld, ikke omvendt. >>**

Administrerende direktør ved Sandefjord Lufthavn Torp, Alf-Reidar Fjeld

# Vi jobber sammen for deg!

Som medlem av NHO er du med i Norges største arbeidsgiverorganisasjon. NHO, våre 15 regionforeninger og 20 landsforeninger jobber sammen lokalt, nasjonalt og internasjonalt for å sikre våre medlemsbedrifter gode rammevilkår og gunstige medlemsfordeler.

**En av de viktigste** utfordringene norsk næringsliv står overfor, er veksten i sykefraværet og flukten fra arbeidslivet. Derfor arbeider NHO intenst med en ny IA-avtale. Undersøkelser viser at kun 20 til 40 prosent av sykefraværet kan relateres til arbeidsplassen. NHO er derfor fornøyd med at vi allerede har fått gjennomslag for at en eventuell ny IA-avtale ikke skal gi en ekstraregning til bedriftene.

**NHO arbeider** også med langsiktige spørsmål. Vi trenger bedre muligheter for forskning og innovasjon. Et bedre utdanningssystem og mer kompetent arbeidskraft er i tillegg avgjørende for norsk næringsliv. Som en del av dette arbeidet har mange av NHOs regionforeninger nå startet arbeidet med «Global Future». Gjennom dette prosjektet mobiliserer vi talenter blant innvandrere med høyere utdan-

ning, og sikrer våre medlemsbedrifter verdifull kompetanse.

**I tillegg har** NHO en viktig jobb å gjøre når det gjelder å yte service til våre medlemmer. Som medlem av NHO nyter du blant annet godt av juridisk eksperthjelp, relevante kurs og omfattende bransjennettverk. NHO er her for deg – ikke nøl med å ta kontakt med oss

**I 2009 rundet** vi hele 20.000 medlemmer. Vi ønsker våre nye medlemsbedrifter velkommen, og ser frem til et godt samarbeid med alle medlemmer også i 2010.

Vennlig hilsen



John G. Bernander



Foto: Hans Fredrik Asbjørnsen

## BEDRE RAMMEBETINGELSER FOR BEDRIFTENE

### Finanskrisen må gi tiltak for ny vekst

**Finanskrisen rammet** deler av norsk næringsliv hardt. NHO foreslo tidlig en rekke tiltak som delvis ble gjennomført i regjeringens krisepakker. Tariffoppjøret våren 2009 ble tilpasset finanskrisen. Regjeringen har imidlertid også økt andre offentlige utgifter ytterligere. NHO er opptatt av at regjeringen raskest mulig må ned på handlingsregelen, slik at vi unngår enda høyere rente og sterkere kronkurs. Det er for tidlig å blåse av krisen, og NHO vil fortsatt jobbe for tiltak som ruster norsk næringsliv for ny vekst.



### Et taktskifte i veiutbyggingen

**Våren 2009 la** regjeringen frem Nasjonal transportplan 2010–2019 (NTP). Planen innebærer et taktskifte i norsk samferdsel, med 100 milliarder kroner mer til samferdsel i de kommende ti årene. Hele NHO har vært en sentral pådriver for dette ved våre felles satsingsforslag i Samferdsels-Løftet der vi vektlegger større stamveiprosjekter og jernbane på de mest trafikkerte strekningene. Her har vi oppnådd en nesten dobling av investeringsrammen. NHO vil arbeide for at de økonomiske rammene i NTP blir fulgt opp i de årlige budsjettene.



## Hvorfor er du medlem i NHO?



Foto: Hans Fredrik Asbjørnsen

### ARBEIDSGIVERSERVICE:

NHO er en viktig støtte-spiller som blant annet gir oss god bistand i juridiske spørsmål, raskt og effektivt.

Kari Nicolaisen, HR-direktør i Ringnes, medlem av NHO og NHO Mat og Drikke



### KURS OG MØTEPLASSER:

Alle våre ledere med personalansvar deltar på relevante NHO-kurs som gjør dem trygge i lederrollen.

Tore Morten Olsen, daglig leder Marlink AS, medlem av NHO og Abelia



### SERIØSITET:

Som en seriøs aktør er det helt uaktuelt for oss å ikke være NHO-medlem

Jeanine Svaem Christensen, Perry Colosseum AS, medlem av NHO og Norske frisør- og velværebedrifter.

## NHO I TALL

# 75

PROSENT AV  
BEDRIFTENE I NHO  
HAR FÆRRE ENN  
20 ÅRSVERK.

# 20 000

bedrifter er medlem  
i NHO og 500.000  
er ansatt i NHOs  
medlemsbedrifter.

# 850

milliarder kroner skapes  
av NHOs medlems-  
bedrifter – hvert år.  
Det er nok til å dekke  
alle utgiftene på  
statsbudsjettet.

## SOM MEDLEM ER DU DEL AV ET STØRRE FELLESSKAP

**1** Som medlem i NHO, er du med i Norges største nærings- og arbeidsgiverorganisasjon med 20.000 medlemmer. Vi får stadig flere nye medlemmer, og det styrker vår gjennomslagskraft i næringspolitiske saker. Som medlem får du unike fordeler og praktiske verktøy. Se [nho.no/medlem](http://nho.no/medlem).

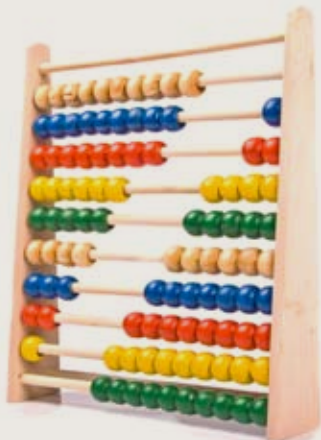
**2** Alle NHO-medlemmer er også medlem i en landsforening, som spesielt ivaretar dine bransjeinteresser. De fleste landsforeningene har gunstige rabattordninger, som du drar nytte av. Som medlem av NHO kan du treffe bedrifter i samme bransje og andre interessante samarbeidspartnere.

**3** Regionforeningene fremmer viktige næringspolitiske saker som opptar våre medlemmer. NHOs Regionforeninger gir også råd og veiledning til medlemsbedriftene.

» Les mer om NHOs viktigste saker på [nho.no/medlem](http://nho.no/medlem)

## Arbeidsinnsats skaper høyt velferdsnivå

En av NHOs viktigste seiere i 2009 er at Arbeiderpartiet har lagt sekstimersdagen død. Vi har også foreløpig forhindret at arbeidstidsordningene offshore er tatt i bruk i bedrifter på land. En omfattende arbeidstidsreduksjon for turnusarbeid er også stoppet. Det kommer stadig nye forslag om utvidet velferd og rett til fri fra arbeid. NHOs oppgave er å minne om at det faktisk er vår egen arbeidsinnsats som skaper velferd for alle.



## Næringslivet bidrar til at NO<sub>x</sub>-forpliktelsene oppfylles

Etableringen av Miljøavtalen om NO<sub>x</sub> 1. juli 2008 har gitt gode resultater i form av reduserte utslipp og utvikling av ny miljøteknologi. Fondet er et spleiselag der bedriftene som er med kan søke om støtte til utslippsreducerende tiltak. 1. november 2009 hadde NO<sub>x</sub>-fondet gitt støtte til 435 prosjekter med en forventet reduksjon på omlag 24.000 tonn. Dette betyr at Norge nå er på god vei til å oppfylle sine NO<sub>x</sub>-forpliktelser.

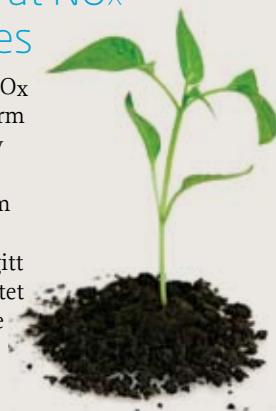




Foto: Erik Thallaug

# Et friskere arbeidsliv

Matvareprodusenten Denja har ikke bare fått sykefraværet ned. Enkelte tiltak har også gitt ansatte ny gnist.

**Et sentralt punkt** i IA-avtalen er å se mulighetene og tilrettelegge slik at de som i en kortere periode ikke er i stand til å utføre sin vanlige jobb, kan få andre tilpassede arbeidsoppgaver. Fabrikksjef i Denja i Larvik, Tom Lillebø, har flere suksesshistorier, men trekker frem særlig en kvinnelig operatør som kom tilbake fra legen med beskjed om at hun knapt kunne løfte en kaffekopp.

– Hun hadde et hardt fysisk arbeid med å skjære kjøtt og fisk. Vi tenkte kreativt og ble enige om at hun en periode fikk andre oppgaver på laboratoriet der hun registrerte lab-resultater. Hun var så fornøyd med denne

ordningen at hun ble en ambassadør for IA-satsingen i hele bedriften. Slikt gir et løft i humøret til alle som jobber her, sier Lillebø.

**Nærvær er viktig.** – Å være en IA-bedrift gir uttrykk for at bedriften tar sine ansatte på alvor og jobber for å få en best mulig arbeidsplass – med lite sykefravær og et godt og inkluderende arbeidsmiljø. Arbeidet med IA, slik som hos Denja, er en viktig del av organisasjonsutviklingen, mener NHO Vestfolds regiondirektør, Einar Røsås.

– Ikke bare gir det lavere personal-kostnader. Motiverte ansatte gir også færre skader, økt produktivitet og i

**« Man må hele tiden lete etter nye tiltak, ellers stagnerer utviklingen. »**

Fabrikksjef i Denja i Larvik, Tom Lillebø

sin tur mer fornøyde kunder, mener regiondirektøren.

**IA-bedrift i 2004.** Denja inngikk avtale om et mer inkluderende arbeidsliv (IA) i 2004. – Da hadde vi et relativt høyt sykefravær. Ved å involvere ansatte og et hardt og syste-

matisk arbeid, har vi fått det vesentlig ned. Men man må hele tiden lete etter nye tiltak, ellers stagnerer utviklingen, mener Lillebø.

Lillebø forteller at IA-arbeidet ble en naturlig del av en løpende bedriftsutviklingsprosess. Her har NHO og LO i Vestfold faktisk også hatt felles ledertreningsprogram for mellomledere og tillitsvalgte. – Det illustrerer det gode samarbeidet mellom partene her i Vestfold, mener han.

Lillebø avslutter med å si at NHO Vestfold har vært en direkte årsak til at Denja har satset på IA, og at de hele tiden har stilt opp med kursing og rådgiving.